

La prevenzione del lavoro infantile

Edizione 1 del 06/05/2014

Marchetto Pellami Spa è consapevole del fatto che il lavoro infantile esiste in molte nazioni. Rispettiamo le diverse culture ed i valori degli Stati esteri, ma chiediamo in ogni caso che i nostri fornitori ed i loro collaboratori rispettino i fondamenti di base dei Diritti del Bambino. Questo è il nostro codice di condotta sul lavoro infantile, e le direttive di questo codice sono obbligatorie per i nostri fornitori ed i loro collaboratori.

1. Principi Generali

Marchetto Pellami Spa non accetta il lavoro infantile.

Sosteniamo la Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia dell'ONU (1989), che prevede:

- *“In ogni decisione, azione legislativa, provvedimento giuridico, iniziativa pubblica o privata di assistenza sociale, l'interesse superiore del bambino deve essere una considerazione preminente.”*
(articolo 3)
- *“Il diritto del fanciullo di essere protetto contro lo sfruttamento economico e di non essere costretto ad alcun lavoro che comporti rischi o sia suscettibile di porre a repentaglio la sua educazione o di nuocere alla sua salute o al suo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale.”*
(articolo 32.1)

Inoltre, questo codice di condotta si basa sulla Convenzione n. 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sull'età minima (1973), dove con la parola “bambino” si definisce qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, a meno che le leggi locali sull'età minima non definiscano un'età maggiore per poter lavorare o per la scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età maggiore. Se, comunque, l'età lavorativa minima locale è stabilita a 14 anni, tale limite sarà accettato in accordo alle eccezioni stabilite per i paesi in via di sviluppo.

2. Attuazione

Marchetto Pellami Spa richiede che tutti i fornitori riconoscano la Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia dell'ONU, e che rispettino tutte le relative leggi nazionali ed internazionali, i regolamenti e le disposizioni applicabili nel paese in cui si trovano.

I fornitori sono obbligati a predisporre misure appropriate per assicurarsi che non vi sia lavoro infantile nei propri luoghi di produzione, né in quelli dei propri collaboratori.

Qualora venisse riscontrato del lavoro infantile, chiediamo di attuare immediatamente un piano correttivo che tenga in considerazione l'interesse primario del bambino. Se tale piano non fosse attuato, o qualora le violazioni si ripetessero, ci riserviamo di interrompere ogni tipo di affare con il fornitore in questione.

3. Giovani lavoratori

Marchetto Pellam Spa sostiene l'impiego legale di giovani lavoratori.

Chiediamo che tutti i nostri fornitori si assicurino che i giovani lavoratori (con meno di 18 anni) siano trattati secondo le normative di legge.

4. Registro forza lavoro

Marchetto Pellami Spa chiede a tutti i propri fornitori di tenere la documentazione relativa ad ogni lavoratore, verificandone la data di nascita. Nei paesi dove i documenti ufficiali non siano disponibili, i fornitori devono usare metodi di valutazione appropriati come da pratiche locali e da relative leggi.